



Gedragscode S.V. Het Kasteel

CONCEPT ter goedkeuring van de Leden!!

Auteur:	Mark Topper
Datum:	17-09-2025
Plaats:	Arnhem
Versie:	0.1



Inhoud

Documentbeheer	3
Inleiding bij documentbeheer	3
Samenvatting:	3
Uitwerking en voorbeelden:	3
Versies	4
Review overzicht	4
Inleiding.....	5
De gedragscode voor functionarissen (bestuurders en vrijwilligers)	6
Veiligheid en verantwoordelijkheid	6
Respect en gelijke behandeling	6
Regels en afspraken	6
Wees transparant.....	7
Aanspreken en melden.....	7
Gunsten en geschenken	7
Voorbeeldrol.....	7
De gedragscode voor scheidsrechters en officials	8
Veiligheid en verantwoordelijkheid	8
Respect en gelijke behandeling	8
Regels en afspraken	8
Aanspreken en melden.....	8
Gunsten en geschenken	9
Matchfixing.....	9
Voorbeeldrol.....	9
De gedragscode voor sporters/leden.....	10
Veiligheid en verantwoordelijkheid	10
Respect en gelijke behandeling	10
Regels en afspraken	10



Aanspreken en melden.....	10
Gunsten en geschenken	11
Voorbeeldrol.....	11
De gedragscode voor trainers/coaches	12
Veiligheid en verantwoordelijkheid	12
Respect en gelijke behandeling	12
Regels en afspraken	13
Aanspreken en melden.....	13
Gunsten en geschenken	13
Doping	13
Matchfixing.....	13
Voorbeeldrol.....	14



Documentbeheer

Inleiding bij documentbeheer

Voor versiebeheer hanteert dit document de volgende systematiek.

Samenvatting:

- het cijfer op positie 1 geeft de actueel geldende versie weer. Bij versie 0, is er dus nog geen versie actief.
- Het cijfer op positie 2 geeft de bewerkingsstatus weer en de versie daarvan:
 - 0 er wordt niet aan gewerkt
 - 1 of hoger er wordt gewerkt aan een nieuwe versie ter goedkeuring van de leden
- Het cijfer op positie 3 geeft de reviewstatus weer
 - 0 of geen: er wordt niet gereviewd, of laatste opmerkingen zijn verwerkt.
 - 1: er wordt of is actief gereviewd, er is (zijn) opmerking (en) die verwerkt kunnen worden
 - Hoger dan 1: er zijn meerdere reviewers tegelijk actief, dan wel parallel of sequentieel, waarvan opmerkingen nog niet verwerkt zijn in een nieuwe versie op positie 2.

Uitwerking en voorbeelden:

- Eerste positie 0 → nog niet goedgekeurde versie. Dit kan zijn concept, in review, voorgelegd ter goedkeuring etc.
- Eerste positie hoger dan 0 → goedgekeurde versie. Kijk naar het nummer op positie 2 voor meer informatie
- Tweede positie 0 → Dit is een goedgekeurde versie, die niet in bewerking is. LET OP: versie 0.0 kan niet bestaan.
- Tweede positie hoger → Er wordt actief gewerkt aan het document. NB: Een auteur verhoogt de tweede positie op eigen initiatief, of na review. Voorbeelden:
 - versie 0.1 de eerste opzet van een document,
 - versie 0.2 het document wordt verder aan gewerkt door de auteur op eigen initiatief óf er worden opmerkingen uit de review verwerkt.
 - Versie 1.1 een goedgekeurde versie wordt t.g.v. nieuwe regels, opmerkingen uit een ALV of van een van de leden, of op initiatief van het bestuur uitgebreid, gereviseerd, aangepast of geüpdatet. Een dergelijke versie **moet** weer worden voorgelegd aan de leden (bijv. tijdens een ALV) ter goedkeuring. Versie 1 blijft zo lang actief.
- Derde positie 1 of hoger (0 wordt niet gebruikt) → een reviewer heeft opmerkingen geplaatst in het document. Dit kan ook parallel, mits men afsprekt wie welke versienummer hanteert in positie 3. Voorbeeld:
 - Stel de penningmeester, de secretaris en de voorzitter reviewen het document met bijv. versie 0.3. Zij spreken af dat ze in deze volgorde als ze genoemd staan reviewen. De penningmeester werkt in versie 0.3.1, de secretaris in versie 0.3.2., de voorzitter in versie 0.3.3. De reviewers maken een regel aan in de tabel onder het kopje "Review Overzicht". De auteur wacht op alle drie de reviewers en verwerkt daarna alle bevindingen. De auteur maakt hiertoe versie 0.4 aan.
- Samen schrijven aan een document of overdragen van een naar een andere auteur:
 - Als meerdere mensen tegelijkertijd werken aan het document, werken ze in dezelfde versie. Dit beïnvloedt de 2^{de} positie!
 - Als een reviewer besluit om actief te gaan schrijven in het document, in plaats van commentaar te geven, is het verzoek om de 2^{de} positie te verhogen!
 - Reviewen is niet verplicht, wel nuttig.
- Tot slot: binnen een positie nummeren we zo hoog als nodig is. Versie 2.35.24 is in theorie dus gewoon mogelijk (maar wel gek, want dan zijn er 24 mensen geweest die hebben gereviewd wiens opmerkingen nog niet zijn opgepakt door een (de) auteur). De 35 is op zich niet gek, het kan zijn, dat een document heel vaak bijgeschaafd wordt.



Versies

Nr.	Datum	Auteur	Omschrijving
0.1	17-09-2025	M. Topper	Eerste opzet concept

Review overzicht

Rev. versie	Datum ¹	Reviewer	Opmerkingen
0.1.1			

¹ Datum waarop de review wordt afgerond. In principe zou een review op één dag plaats kunnen vinden, maar als het niet lukt, is de datum van afronding leidend, omdat dan ook weer wordt overdragen aan de auteur.



Inleiding

Een gedragscode voor S.V. Het Kasteel roept wellicht vragen op. Is er een incident geweest? Is er wat voorgevallen? Gelukkig is er niets voorgevallen en wordt er al jaren met plezier geschaakt. Hoezo, hebben we dat nodig dan? De tijden veranderen en wat vroeger vanzelfsprekend en normaal onderling gedrag was, moet tegenwoordig worden vastgelegd en uitgedragen naar de leden. De schaakbond, de NOC-NSF en de wet vereisen verdere professionalisering van de club. Het bestuur staat hier ook achter: het implementeren van preventie- en integriteitsbeleid draagt bij aan de sociale veiligheid op de club en bestendigt de professionaliteit van de club.

De gedragscode is onder te verdelen in toepassingsgebieden:

1. De gedragscode voor functionarissen (bestuurders en vrijwilligers)
2. De gedragscode voor scheidsrechters en officials
3. De gedragscode voor sporters/leden
4. De gedragscode voor trainers/coaches

Hieronder zullen we in 4 hoofdstukken deze gedragscodes uitwerken en we denken dat u zult merken, dat daar helemaal niets spannends in staat, omdat het over dingen gaat die wij normaal vinden. Zoals met respect met elkaar om gaan, zodat iedereen een fijne tijd heeft tijdens het schaken op of met de club.



De gedragscode voor functionarissen (bestuurders en vrijwilligers)

Als bestuurder en/of vrijwilliger van S.V. Het Kasteel houd je je aan de volgende gedragsregels:

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Je hebt en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en je zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Je kent en erkent de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Je gedraagt je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig. Je onthoudt je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en nonverbaal) grensoverschrijdend gedrag.

Je maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Je houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Regels en afspraken

Je bent eerlijk en sportief. Je kent naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de bond en handelt hiernaar. Je spant je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houdt je hier ook aan. Je gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Je stimuleert alle sporters, begeleiders en anderen zich te houden aan de reglementen en procedures aangaande seksuele intimidatie, doping en matchfixing en aan de geldende gedragsregels. Je houdt jezelf op de hoogte van de geldende regels d.m.v. trainingen/voorlichtingen. Je maakt de onderwerpen integriteit en sociale veiligheid bespreekbaar en besteedt er actief en preventief aandacht aan. Je handelt passend en doeltreffend tegen het schenden van regels en normen door leden en overige betrokkenen.



Wees transparant

Je bent transparant en zorgvuldig in samenwerkingsvormen en -relaties om de schijn van bevoordeling te voorkomen. Je zorgt ervoor dat je werkt met functionarissen, ondernemers, leveranciers, sponsors, en overige organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

Aanspreken en melden

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij² constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Je meldt en stimuleert het melden van (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de sportbond of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN). Je bent je bewust van de meldplicht voor bestuurders en houdt je hieraan.

Gunsten en geschenken

Je neemt voor jezelf geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van een waarde meer dan € 50,- en geen buitenproportionele giften (boven € 250,-) aan voor de vereniging. Indien het doel van de gift is om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport, neem je dit sowieso niet aan.

Een gift is niet te verwarren met sponsoring. In dat geval is er een tegenprestatie vanuit de club voor de sponsor, die tegenprestatie kan echter nooit in strijd zijn met de gedragsregels. Je zult dit zelf ook niet aanbieden aan anderen. Je meldt geschenken en giften van meer dan € 50,- aan de Algemene Vergadering.

Voorbeeldrol

Je bent een voorbeeld voor anderen en onthoudt je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de sportbond in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.

² Overal waar in dit document gesproken wordt van “hij”, kan evengoed “zij” gelezen worden. Het is puur voor verbeterde leesbaarheid om niet overal hij/zij of andere varianten te gebruiken.



De gedragscode voor scheidsrechters en officials

Als je namens S.V. Het Kasteel als scheidsrechter of official optreedt, houd je je aan de volgende gedragsregels:

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Je neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Je kent en erkent de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Je gedraagt je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelen iedereen gelijkwaardig. Je onthoudt je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag.

Je maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Je houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Regels en afspraken

Je bent eerlijk en sportief. Je kent naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de (inter)nationale bond en handel hiernaar. Je zorgt voor een goede samenwerking met trainers/coaches en begeleiders, en ook met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.). Je houdt je aan de dopingregels en werkt mee aan de organisatie van dopingcontroles. Je spant je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houdt je hier ook aan. Je gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Houd jezelf op de hoogte van de geldende regels d.m.v. trainingen/voorlichtingen.

Aanspreken en melden

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Ben je bewust van de risico's van matchfixing en handel voorzichtig. Meld (vermoedens of signalen van) een



dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de sportbond of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN). Maak situaties waarin je je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen waarden en normen, bespreekbaar met het bestuur of neem contact op met het meldpunt van de sportbond of CVSN.

Gunsten en geschenken

Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van sporters, trainercoaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Bied dit ook zelf niet aan. Word je iets aangeboden? Meld dit dan aan het meldpunt van de sportbond. Wees open en transparant in je acties.

Matchfixing

Ken de regels over matchfixing! Wed nooit op eigen wedstrijden en competities, of op wedstrijden en competities waar je invloed op kunt hebben. Wed ook niet op jeugdcompetities. Manipuleer geen resultaten of onderdelen van wedstrijden. Deel geen vertrouwelijke informatie die anderen kunnen gebruiken voor het plaatsen van weddenschappen. Houd je aan de verplichting om matchfixing te melden bij het meldpunt van de sportbond of CVSN wanneer je wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens hebt dat dit speelt.

Voorbeeldrol

Wees je bewust van je voorbeeldfunctie als scheidsrechter of official. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Wees dienstbaar, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag. Onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de sportbond in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.



De gedragscode voor sporters/leden

Als sporter/lid van S.V. Het Kasteel houd je je aan de volgende gedragsregels:

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Neem de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Ken en erken de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Gedraag je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandel iedereen gelijkwaardig. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander(fysiek, verbaal en nonverbaal) grensoverschrijdend gedrag.

Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Regels en afspraken

Wees eerlijk en sportief. Ken naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de (inter)nationale bond en handel hiernaar. Gebruik ook geen doping. Span je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houd je hier ook aan. Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Ga netjes om met de omgeving, zoals bijv. speelzaal en materialen.

Aanspreken en melden

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Meld (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de sportbond of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

Maak situaties waarin je je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen waarden en normen, bespreekbaar met de intern wedstrijdleader (van de avond), vertrouwens-



contactpersoon, iemand (anders) van het bestuur of neem contact op met het meldpunt van de sportbond of CVS.N.

Gunsten en geschenken

Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van tegenspelers, trainers-coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Bied dit ook zelf niet aan. Word je iets aangeboden? Meld dit dan aan je teamleider, bestuur van de vereniging of meldpunt van de sportbond. Wees open en transparant in je acties.

Voorbeeldrol

Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Ben je het ergens niet mee eens? Bespreek dat dan eerst met degene waarmee je het niet eens bent en zoek naar een gezamenlijke oplossing, voordat je uitlatingen doet, bv. op sociale media, waardoor de sport mogelijk in diskrediet wordt gebracht.



De gedragscode voor trainers/coaches

Als je namens S.V. Het Kasteel optreedt als trainer of coach, houd je je aan de volgende gedragsregels:

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Je hebt en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Je kent en erkent de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Gedraag je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar iedereen, en behandel iedereen gelijkwaardig. Geef het goede voorbeeld door discriminerende, kleinerende, pestende of (seksueel) intimiderende opmerkingen te vermijden en geen grensoverschrijdend gedrag (fysiek, verbaal en non-verbaal) te vertonen. Neem verantwoordelijkheid en grijp in als je dit gedrag vermoedt of signaleert. Bespreek dit onmiddellijk met betrokkenen of meld het bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur.

Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Wees je bewust van de meldplicht over (een vermoeden van) seksuele intimidatie en misbruik.

Wees je bewust van machtsongelijkheid met sporters en onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik. Zorg voor een sfeer waarin sporters zich veilig voelen om grenzen aan te geven en problemen te bespreken. Volg opleidingen op het gebied van pedagogiek en het herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.

Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Respecteer het privéleven van de sporter. Dring niet verder dan noodzakelijk binnen in het privéleven van sporters. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals speelzalen, WC's of andere ruimten.



Regels en afspraken

Wees eerlijk en sportief. Ken naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de (inter)nationale bond en handel hiernaar. Stimuleer alle sporters en overige betrokkenen in jouw team datzelfde te doen. Span je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houd je hier ook aan. Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Ga netjes om met de omgeving, zoals bijv. speelzalen en materialen, en de aan jou ter beschikking gestelde middelen.

Aanspreken en melden

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Meld (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de sportbond of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN). Maak situaties waarin je je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen waarden en normen, bespreekbaar met de trainer/coach, jeugdleader, een (ander) bestuurslid of neem contact op met het meldpunt van de sportbond of het CVSN.

Gunsten en geschenken

Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Bied dit ook zelf niet aan. Word je iets aangeboden? Meld dit dan aan het meldpunt van de sportbond. Wees open en transparant in je acties.

Doping

Houd je strikt aan de regels. Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van de dopingregels en motiveer jouw sporters geen doping te gebruiken.

Matchfixing

Ken de regels over matchfixing! Wed nooit op eigen wedstrijden en competities, of op wedstrijden en competities waar je invloed op kunt hebben. Wed ook niet op jeugdcompetities. Manipuleer geen resultaten of onderdelen van wedstrijden. Deel geen vertrouwelijke informatie die gebruikt kan worden voor het plaatsen van weddenschappen. Houd je aan de verplichting om matchfixing te melden bij het



meldpunt van de sportbond of CVSNI wanneer je wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens hebt dat dit speelt.

Voorbeeldrol

Wees je bewust van je voorbeeldfunctie als trainer/coach of begeleider. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de sportbond in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.